



Poznań, 30.10.2019r.

ODPOWIEDZI ZAMAWIAJĄCEGO NA PYTANIA WYKONAWCÓW I MODYFIKACJA WARUNKÓW ZAMÓWIENIA I

Sygnatura postępowania: 1400/DW00/ZZ/KZ/2019/0000100912

Sygnatura pisma: DL/LZ/MG/2019/1584

Enea Centrum Sp. z o.o. w postępowaniu regulaminowym, o udzielenie zamówienia, którego przedmiotem jest:

Zapewnienie obsady personalnej w latach 2020/2021 do jednostek organizacyjnych spółek Grupy Kapitałowej ENEA tj.: Enea Centrum Sp. z o.o. i Enea Pomiary Sp. z o.o.

działając na podstawie pkt 1.11. Warunków Zamówienia (dalej: WZ) udziela odpowiedzi na pytania Wykonawców:

Lp.	Treść pytania
1.	Chcielibyśmy otrzymać potwierdzenie, iż na wskazanych stanowiskach nie występują przesłanki w rozumieniu art. 22 Kodeksu pracy, dotyczące konieczności nawiązania stosunku pracy i jako agencja zatrudnienia będziemy mogli zatrudnić osoby do wykonywania wskazanych czynności w ramach umowy cywilnoprawnej (umowy zlecenia).
Odp.	Zamawiający informuje, że praca na wskazanych stanowiskach może być wykonywana w ramach umowy cywilnoprawnej (umowy zlecenia). Nie będzie ona wykonywana na zasadach przewidzianych w art. 22 Kodeksu pracy.
2.	Drugie pytanie dotyczy ograniczeń wynikających z ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, a mianowicie warunków szczególnie niebezpiecznych (art. 237 (15) Kodeksu pracy). Zawsze jesteśmy otwarci na usługę rekrutacji stałych, jeśli zastosowanie formy współpracy w obszarze pracy tymczasowej nie będzie możliwe.
Odp.	Zamawiający informuje, że prace, które mają wykonywać osoby na wymienionych stanowiskach nie będą wykonywane w warunkach szczególnie niebezpiecznych (art. 237 (15) Kodeksu pracy).
3.	Trzecie pytanie dotyczy zapisu z ust. 18 – Zabezpieczenie należytego wykonania umowy oraz par. 8 umowy ramowej (zabezpieczenia i gwarancje). Według naszych obliczeń, 4 % wartości netto udzielanego zamówienia dla zadania nr 1 oraz 2 % wartości netto udzielanego zamówienia dla zadania nr 2 to wkład finansowy, który może sięgnąć nawet do 100 000 złotych. Pojawia się pytanie o zasadność tak wysokiego wkładu, jeśli nie jest wymagane wadium, a jednocześnie usługa jest świadczona przez naszą agencję zatrudnienia i z tego tytułu powinniśmy otrzymać wynagrodzenie. Jako agencja nie otrzymujemy kwoty na zabezpieczenie naszej działalności. Jednocześnie nasza marża cenowa nie będzie aż tak wysoka, aby pokryć koszt wkładu 4 % dla zadania nr 1 oraz 2 % dla zadania nr 2.

Odp.	Intencją jest zabezpieczenie roszczeń Zamawiającego wobec Wykonawcy z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy, w tym roszczeń z tytułu kar umownych. Z uwagi na wartość Umowy Zamawiający określił wysokość Gwarancji/ zabezpieczenia na minimalnym poziomie i nie dokona zmiany wartości.
4.	Rozdział II – Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia Ust. 1.1. / pkt 1 / ppkt 2.5 <i>„Zleceniobiorca zobowiązuje się do umożliwienia Personelowi Zleceniobiorcy nawiązania stosunku pracy ze Zleceniodawcą bezzwłocznie (24 h) po złożeniu przez Personel Zleceniobiorcy i Zleceniodawcę oświadczenia o chęci zawarcia przez nich umowy o pracę. Niedopuszczalne jest kierowanie Personelu Zleceniobiorcy do pracy i/lub wykonywania czynności bez wcześniejszego nawiązania stosunku umownego (umowa zlecenie) pomiędzy Personelem Zleceniobiorcy a Zleceniobiorcą.”.</i> Niniejszy zapis budzi nasze zastrzeżenia. Mianowicie, jeśli na stanowisku, gdzie zatrudniona jest osoba występują przesłanki z art. 22 Kodeksu pracy, to powinniśmy zastosować jako formę zatrudnienia z mocy prawa od początku umowę o pracę. Jednocześnie termin 24-godzinny jest zdecydowanie za krótki, gdyż może obejmować także dni wolne od pracy. Przy uwzględnieniu konieczności wykonania badań lekarskich oraz szkolenia BHP, realny termin wynosiłby minimum 2 dni robocze.
Odp.	Zamawiający bierze pod uwagę podczas procesu pozyskiwania personelu przez Wykonawcę dni wolne od pracy: w tym weekendy i dni ustawowo wolne od pracy. Zamawiający nie wymaga wykonywania badań lekarskich przy umowach cywilnoprawnych, stąd nie wyraża zgody na wydłużenie wskazanego terminu.
5.	Rozdział II Ust. 1.1. / pkt 1 / Ppkt. 2.9.1. Biorąc pod uwagę nazwy stanowisk, możemy określić, iż 4 dniowy termin na przedstawienie kandydatur na niektóre stanowiska nie będzie możliwy z uwagi na trudny rynek pracy. Szczególnie Państwa plany, chcemy każdorazowo określać realny termin realizacji zamówienia personelu.
Odp.	Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę terminu w którym należy przedstawić kandydatury personelu Zleceniobiorcy.
6.	Załącznik nr 13 (Umowa ENEA Centrum Sp. z o.o.) Par. 3 pkt 14 Umowy ramowej Chcemy, aby koszt szkolenia BHP był każdorazowo refakturowany w stosunku 1:1, bez względu na ilość przepracowanych godzin (w umowie 330 godzin). Obowiązek szkolenia wstępnego BHP zgodnie z ustawą o zatrudnianiu pracowników tymczasowych powinien być po stronie Pracodawcy Użytkownika.
Odp.	Szkolenie BHP organizowane jest przez Zamawiającego zgodnie z wskazaną w pytaniu ustawą. Płaci on również koszt tego szkolenia – nie ma podstaw aby koszty szkolenia BHP były refakturowane na Wykonawcę. W par. 3 pkt 14 Umowy Ramowej Enea Centrum Sp. z o.o. mowa jest o szkolenia stanowiskowych niezbędnych aby personel Wykonawcy mógł prawidłowo wykonywać obowiązki wskazane przez Pracodawcę Użytkownika.

7.	<p>Załącznik nr 13 (umowa ENEA Centrum Sp. z o.o.) Par. 12 umowy ramowej (odpowiedzialność Zleceniobiorcy). Pkt 1 i 2: Z naszej strony możemy zaproponować odpowiedzialność do kwoty polisy tj. 2 000 000 EURO, zgodnie z naszą polisą ubezpieczenia OC. Pkt 4: 1000 zł za każdy przypadek kradzieży uzależniony jest od czynnika ludzkiego, który może wystąpić także w przypadku bezpośredniego zatrudnienia przez naszego Klienta. Nie akceptujemy takiej propozycji. Pkt 6 Kary umowne w wysokości odpowiednio 30 000 zł, 45 000 zł oraz 60 000 zł są niewspółmiernie wysokie w stosunku do możliwości uzyskania zysku z realizacji projektu. Średni zysk miesięczny po odliczeniu naszych kosztów operacyjnych za 1 osobę to ok. 250-300 złotych. Pkt 8 10 % ustalonego wynagrodzenia netto jest karą niewspółmiernie wysoką w stosunku do naszej marży. Analogiczne zastrzeżenia mamy do zał. nr 14 (umowy ramowej dla ENEA Centrum Sp. z o.o.) załącznika nr 15 (umowy ramowej dla ENEA Pomiary Sp. z o.o.) . Zastrzeżenia dotyczą w szczególności par. 12. Reasumując, chcemy działać na zasadach partnerskich, przy realizacji zamówień w sposób sprawny i terminowy. Jesteśmy otwarci na rozmowy, aby wypracować obustronnie satysfakcjonujące rozwiązanie, aczkolwiek potrzebujemy znać Państwa odpowiedź, czy i w jakim stopniu niniejszy punkt może być negocjowany i zmieniony. Obecna konstrukcja jest niestandardowa i obecnie odbiega od rynkowego modelu współpracy pomiędzy agencją pracy tymczasowej a Pracodawcą Użytkownikiem.</p>
Odp.	<p>Załącznik nr 13 (umowa ENEA Centrum Sp. z o.o.) Par. 12 umowy ramowej (odpowiedzialność Zleceniobiorcy). Pkt 1 i 2: Z naszej strony możemy zaproponować odpowiedzialność do kwoty polisy tj. 2 000 000 EURO, zgodnie z naszą polisą ubezpieczenia OC. Zamawiający wymaga aby Wykonawca posiadał polisę ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej zgodnie z pkt. 19.2 na kwotę minimum 5.000.000 zł netto. Zamawiający nie wyraża zgody na zmniejszenie kwoty polisy. Pkt 4 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar z uwagi na skutki i konsekwencje finansowe jakie może ponieść Zamawiający w przypadku nienależytego wykonania Umowy przez Zleceniobiorcę Pkt 6 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar z uwagi na skutki i konsekwencje finansowe jakie może ponieść Zamawiający w przypadku nienależytego wykonania Umowy przez Zleceniobiorcę Pkt 8 Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar z uwagi na skutki i konsekwencje finansowe jakie może ponieść Zamawiający w przypadku nienależytego wykonania Umowy przez Zleceniobiorcę</p>
8.	<p>W pierwszej kolejności chciałbym potwierdzić formę zatrudnienia osób wskazanych w zapytaniu ofertowym. W naszej ocenie na niektórych stanowiskach może zaistnieć konieczność zastosowania stosunku pracy. Najważniejsze dla nas na obecną chwilę, to otrzymać potwierdzenie, iż na wskazanych stanowiskach nie występują przesłanki w rozumieniu art. 22 Kodeksu pracy, dotyczące konieczności nawiązania stosunku pracy i jako agencja zatrudnienia będziemy mogli zatrudnić osoby do wykonywania wskazanych czynności w ramach umowy cywilnoprawnej (umowy zlecenia).</p>
Odp.	<p>Zamawiający potwierdza formę zatrudnienia wskazana w Warunkach Zamówienia.</p>
9.	<p>Drugie pytanie dotyczy ograniczeń wynikających z ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, a mianowicie warunków szczególnie niebezpiecznych (art. 237 (15) Kodeksu pracy). Zawsze jesteśmy otwarci na usługę rekrutacji stałych, jeśli zastosowanie formy współpracy w obszarze pracy tymczasowej nie będzie możliwe.</p>
Odp.	<p>Zamawiający informuję, że prace, które mają wykonywać osoby na wymienionych stanowiskach nie będą wykonywane w warunkach szczególnie niebezpiecznych (art. 237 (15) Kodeksu pracy).</p>
10.	<p>Zadanie 1 - Czy zamawiający bierze pod uwagę zmianę stawki minimalnej w kolejnych latach realizacji zamówienia i w związku z tym pokryje koszt, zwiększonych ustawowo wynagrodzeń w przypadku stawek minimalnych?</p>
Odp.	<p>Zamawiający bierze pod uwagę zmianę stawki minimalnej w kolejnych latach realizacji zamówienia. Umowa ramowa zawiera stosowny zapis - Załącznik nr 13 do Warunków Zamówienia dot. Enea Centrum sp. z o.o. - § 3 ust. 18 oraz Załącznik nr 15 do Warunków Zamówienia dot. Enea Pomiary sp. z o.o. - § 3 ust. 18</p>

11.	Zadanie 1 - Dlaczego zamawiający w tabelach nie uwzględni kosztów PPK? Czy zamawiający ma zamiar regulować je osobno? Czy też wykonawca powinien wliczyć ten koszt w swoją marżę?
Odp.	Zamawiający korzysta ze zwolnienia ustawowego w myśl art. 133 ust. 1 ustawy o pracowniczych programach kapitałowych. Zgodnie z ustawą o PPK podmiotem zatrudniającym w odniesieniu do umów zlecenia jest zleceniodawca, którym po spełnieniu ustawowych przesłanek może być Wykonawca (art. 2 ust. 1 pkt 21 lit. d ustawy o PPK).
12.	Zadanie 1 - Czy zamawiający posiada osoby które przekaze w ramach realizacji umowy do nowego wykonawcy?
Odp.	Zamawiający informuje o możliwości przekazania aktualnie zatrudnionych osób.
13.	Zadanie 1 - W załączniku tabela 1a zamawiający nie wskazuje kosztów ZUS, wypełnieniu podlega wyłącznie pozycja kosztu – czy to oznacza, że zatrudnieniu podlegają osoby powyżej 26 roku życia dla których wykonawca powinien doliczyć samodzielnie i wskazać w tabeli koszt ZUS łącznie z marżą? Czy wykonawca powinien też uwzględnić w tabeli studentów?
Odp.	Marżą którą poda Wykonawca powinna zawierać wszelkie koszty. Zamawiający nie ogranicza w żaden sposób kryteriów: czy personel Zleceniobiorcy posiada statusu studenta, wieku, płci itp. Zamawiający wymaga aby personel wykonawcy spełniał wymagania określone w Szczegółowym opisie zamówienia dla Enea Centrum Sp. z o.o. pkt 3.2. Warunków Zamówienia oraz w Szczegółowym opisie zamówienia dla Enea Pomiar Sp. z o.o. pkt. 4.2 Warunków Zamówienia.
14.	Zadanie 2 - Czy zamawiający bierze pod uwagę zmianę stawki minimalnej w kolejnych latach realizacji zamówienia i w związku z tym pokryje koszt, zwiększonych ustawowo wynagrodzeń w przypadku stawek minimalnych?
Odp.	Zamawiający udzielił odpowiedzi w pytaniu numer 10.
15.	Zadanie 2 - Dlaczego zamawiający w tabelach nie uwzględni kosztów PPK? Czy zamawiający ma zamiar regulować je osobno? Czy też wykonawca powinien wliczyć ten koszt w swoją marżę?
Odp.	Zamawiający udzielił odpowiedzi w pytaniu numer 11.
16.	Zadanie 2 - Czy zamawiający posiada osoby które przekaze w ramach realizacji umowy do nowego wykonawcy?
Odp.	Zamawiający udzielił odpowiedzi w pytaniu numer 12.
17.	Zadanie 2 - W załączniku tabela 1a zamawiający nie wskazuje kosztów ZUS, wypełnieniu podlega wyłącznie pozycja kosztu – czy to oznacza, że zatrudnieniu podlegają osoby powyżej 26 roku życia dla których wykonawca powinien doliczyć samodzielnie i wskazać w tabeli koszt ZUS łącznie z marżą? Czy wykonawca powinien też uwzględnić w tabeli studentów?
Odp.	Zamawiający udzielił odpowiedzi w pytaniu numer 13.
18.	Ile osób z bieżących pracowników zamierzają Państwo przekazać do Agencji, która wygra postępowanie?
Odp.	Zamawiający informuje o możliwości przekazania aktualnie zatrudnionych osób. Ich ilość będzie uzależniona na chęci kontynuowania współpracy przez personel obecnych zleceniobiorców i ograniczeń czasowych wynikających z ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych. Zleceniodawca informuje, że obecnie korzysta z usług ok 170 osób stanowiących personel zleceniobiorców i zastrzega, że ostateczna liczba osób na dzień 01.01.2020 będzie mogła ulec zmianie i na ten moment nie jest znana Zamawiającemu.
19.	W odniesieniu do pytania pierwszego, jeżeli zamierzają Państwo przekazać tych pracowników do nowej agencji to przez jaki okres zgodnie z ustawą będą mogli oni świadczyć dla Państwa pracę (ograniczenie 18 miesięcy)
Odp.	Zamawiający informuje, że personel zleceniobiorcy jest zatrudniany na bieżąco i każdorazowo dla każdej z osób prowadzona jest ewidencja okresów zatrudnienia. Wybrani wykonawcy otrzymają informację o okresach zatrudnienia.
20.	Czy istnieje możliwość negocjacji wysokości kar?
Odp.	Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wysokości kar z uwagi na skutki i konsekwencje finansowe jakie może ponieść Zamawiający w przypadku nienależytego wykonania Umowy przez Zleceniobiorcę
21.	Zwracam się z prośbą o przesunięcie terminu złożenia oferty do dn. 6 listopada do godz. 10:00.

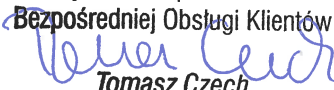
Odp. Zamawiający informuje o zmianie terminu składania ofert na dzień: 7.11.2019r. godz. 10.00

działając na podstawie pkt 1.15. Warunków Zamówienia dokonuje modyfikacji następujących zapisów w WZ w przedmiotowym postępowaniu:

lp	Przed zmianą	Po zmianie
1	<p>8.7.Oferta musi być złożona w opakowaniu uniemożliwiającym odczytanie jej zawartości bez usunięcia tego opakowania. Opakowanie musi być zaadresowane na Zamawiającego, opatrzone informacją o nadawcy (firma/nazwa lub imię i nazwisko Wykonawcy, jego adres), adresacie (adres Zamawiającego, imię i nazwisko osoby wyznaczonej do kontaktów w przedmiotowym postępowaniu) oraz zawierać zapis:</p> <p style="text-align: center;">Oferta w postępowaniu o udzielenia zamówienia na:</p> <p>Zapewnienie obsady personalnej w latach 2020/2021 do jednostek organizacyjnych spółek Grupy Kapitałowej ENEA tj.: Enea Centrum Sp. z o.o. i Enea Pomiary Sp. z o.o.</p> <p>Sygnatura postępowania: 1400/DW00/ZZ/KZ/2019/0000100912</p> <p><u>Nie otwierać przed 5.11.2019r. godz. 10.00</u></p>	<p>8.7.Oferta musi być złożona w opakowaniu uniemożliwiającym odczytanie jej zawartości bez usunięcia tego opakowania. Opakowanie musi być zaadresowane na Zamawiającego, opatrzone informacją o nadawcy (firma/nazwa lub imię i nazwisko Wykonawcy, jego adres), adresacie (adres Zamawiającego, imię i nazwisko osoby wyznaczonej do kontaktów w przedmiotowym postępowaniu) oraz zawierać zapis:</p> <p style="text-align: center;">Oferta w postępowaniu o udzielenia zamówienia na:</p> <p>Zapewnienie obsady personalnej w latach 2020/2021 do jednostek organizacyjnych spółek Grupy Kapitałowej ENEA tj.: Enea Centrum Sp. z o.o. i Enea Pomiary Sp. z o.o.</p> <p>Sygnatura postępowania: 1400/DW00/ZZ/KZ/2019/0000100912</p> <p><u>Nie otwierać przed 7.11.2019r. godz. 10.00</u></p>
2	<p>11.1.Ofertę należy złożyć w siedzibie Zamawiającego wskazanej w pkt. 1.2. Warunków Zamówienia, w Kancelarii Zamawiającego (60-201 Poznań, ul. Górecka 1, pok. nr 424), w terminie do <u>5.11.2019r. do godz. 10.00.</u></p>	<p>11.1.Ofertę należy złożyć w siedzibie Zamawiającego wskazanej w pkt. 1.2. Warunków Zamówienia, w Kancelarii Zamawiającego (60-201 Poznań, ul. Górecka 1, pok. nr 424), w terminie do <u>7.11.2019r. do godz. 10.00.</u></p>

Zamawiający w kolejnym piśmie prześle odpowiedzi na pozostałe pytania zadane przez Wykonawców.

Z poważaniem,

Dyrektor Departamentu
Bezpośredniej Obsługi Klientów

Tomasz Czech

Otrzymują:
Adresat,
a/a

